



Città di BIVONA
Referente Area Interna Sicani
Segreteria di Coordinamento



Comuni: Bivona, Alessandria della Rocca, Burgio,
Colamonaci, Cattolica Eraclea, Cianciana, Lucca Sicula,
Montallegro, Ribera, San Biagio Platani, Santo Stefano
Quisquina, Villafranca Sicula



**Strategia
Aree Interne**

UNIONE DEI COMUNI "PLATANI-QUISQUINA-MAGAZZOLO"

Prot. n. 457 del 06/07/2026

AVVISO DI RIAPERTURA DEI TERMINI

Procedura di interpello interno finalizzata alla verifica della presenza di personale qualificato interno presso gli Enti Locali da impiegare nell'Ufficio Comune dell'Organismo Intermedio dell'Area Interna Sicani

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 13 del 27.05.2026, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato lo schema di "Avviso di Interpello Interno" (Allegato A) per il reclutamento, a tempo determinato e parziale, di personale da destinare all'Ufficio Comune dell'Organismo Intermedio dell'Area Interna Sicani, riservato ai dipendenti di ruolo dei Comuni aderenti all'Area Interna Sicani;

DATO ATTO che il predetto avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio online dell'Unione in data dell'Unione in data 28/05/2026, e sino al 12/06/2026, e trasmesso ai Comuni aderenti all'Area Interna Sicani per la diffusione tra i rispettivi dipendenti;

RILEVATO che la platea dei soggetti legittimati a partecipare, ai sensi dell'art. 2 dell'avviso, è costituita dai dipendenti di ruolo dei Comuni aderenti all'Area Interna Sicani;

RITENUTO in applicazione dei principi di imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa e di massima partecipazione di cui all'art. 97 della Costituzione, nonché del principio del favor participationis, di dover riaprire i termini di presentazione delle manifestazioni di interesse per ulteriori sette giorni, assicurando la contestuale pubblicazione dell'avviso presso l'Albo Pretorio online e la sezione "Amministrazione Trasparente" di ciascuno dei Comuni aderenti;

DATO ATTO che la presente riapertura non modifica i profili professionali, i requisiti e i criteri già approvati e che le manifestazioni di interesse eventualmente già pervenute conservano piena validità e non devono essere reiterate;

VISTA la convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 (rep. n. 361 del 12.05.2023) che, all'art. 10, pone a carico dei Comuni associati l'obbligo di porre in essere tutte le attività amministrative previste e di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi comuni;

VISTI l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla competenza gestionale del sottoscritto;

VISTI lo Statuto dell'Unione, il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'ordinamento degli enti locali vigente nella Regione Siciliana (L.R. n. 48/1991, L.R. n. 44/1991 e ss.mm.ii.);

RENDE NOTO

che sono riaperti i termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse relative alla procedura di interpello interno approvata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 13 del 27.05.2026, alle condizioni di seguito indicate.

1. Termine di presentazione

Le manifestazioni di interesse devono pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13:59 del giorno 13/07/2026, esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo unionepqm@pec.it. Il termine

è unico e improrogabile per i dipendenti di tutti i Comuni aderenti e decorre dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online dell'Unione.

2. Validità delle domande già presentate

Le manifestazioni di interesse già pervenute a seguito della prima pubblicazione restano pienamente valide ed efficaci e non devono essere ripresentate.

3. Conferma dell'avviso originario e profili

Restano integralmente confermate tutte le previsioni dell'avviso approvato con d.G.U. n. 13/2026 (Allegato A), con particolare riguardo ai requisiti generali di ammissione (art. 2), alle modalità di presentazione della domanda (art. 5), agli allegati richiesti (art. 6), ai criteri di formazione della graduatoria (art. 7) e alla clausola di salvaguardia (art. 8).

I profili professionali oggetto di ricerca, da impiegare a tempo parziale presso l'Ufficio Comune dell'Organismo Intermedio, restano i seguenti: n. 1 Responsabile funzionario tecnico dell'Area Attuazione e Gestione Operazioni (9 ore settimanali); n. 1 istruttore da assegnare all'Area Attuazione e Gestione Operazioni (12 ore settimanali); n. 1 Responsabile funzionario dell'Area UMC – Ufficio Monitoraggio e Controllo (9 ore settimanali); n. 2 Funzionari di elevata qualificazione (18 ore settimanali ciascuno) ovvero n. 3 Funzionari di elevata qualificazione (12 ore settimanali ciascuno) da assegnare all'Area UMC; n. 2 istruttori da assegnare all'Area UMC (12 ore settimanali ciascuno); n. 2 Funzionari di elevata qualificazione (18 ore settimanali ciascuno) ovvero n. 3 Funzionari di elevata qualificazione (12 ore settimanali ciascuno) da assegnare all'Area Ragioneria.

4. Pubblicazione e diffusione

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Unione ed è trasmesso, per la contestuale pubblicazione all'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai Comuni aderenti all'Area Interna Sicani, anche per il tramite del Comune referente di Bivona, al fine della più ampia diffusione tra i dipendenti.

5. Condizioni sospensive

Restano ferme le condizioni sospensive già stabilite dalla d.G.U. n. 13/2026: l'effettiva immissione in servizio, la stipulazione degli accordi di scavalco, le altre forme assunzionali previste e l'utilizzo del personale individuato restano espressamente subordinati all'approvazione della modifica e integrazione definitiva del PIAO, del Bilancio di Previsione e del Rendiconto di Gestione dell'Unione.

6. Trattamento dei dati personali

I dati personali conferiti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., secondo quanto già previsto dall'avviso originario.

Cianciana, li 02/04/2026

Il Responsabile del Settore Risorse Umane

