



Città di BIVONA

Referente Area Interna Sicani
Segreteria di Coordinamento



**Strategia
Aree Interne**

Comuni: Bivona, Alessandria della Rocca, Burgio,
Calamonaci, Cattolica Eraclea, Cianciana, Lucca Sicula,
Montallegro, Ribera, San Biagio Platani, Santo Stefano
Quisquina, Villafranca Sicula

UNIONE DEI COMUNI “PLATANI-QUISQUINA-MAGAZZOLO”

PROCEDURA DI INTERPELLO

Interna finalizzata alla verifica dell'eventuale presenza di personale qualificato interno presso gli EELL da impiegare nell'Ufficio Comune dell'Organismo Intermedio per l'attribuzione dei seguenti incarichi

- **n. 1 Responsabile funzionario tecnico Area Attuazione e Gestione Operazioni per n. 9 ore settimanali;**
- **n. 1 istruttore da assegnare all' Area Attuazione e Gestione Operazioni per 12 ore;**
- **n. 1 Responsabile funzionario Area UMC (Ufficio Monitoraggio e Controllo) per n. 9 ore settimanali;**
- **n. 2 Funzionari di elevata qualificazione per 18 ore settimanali cad o n. 3 Funzionari di elevata qualificazione per 12 ore settimanali cad da assegnare all'Area UMC (Ufficio Monitoraggio e Controllo), tale da coprire le funzioni n. 1 funzionario eq. in organico dell'Ente che dedica 36 ore settimanali all'attività;**
- **n. 2 istruttore da assegnare all'Area UMC (Ufficio Monitoraggio e Controllo) per 12 ore;**
- **n. 2 Funzionari di elevata qualificazione per 18 ore settimanali cad o n. 3 Funzionari di elevata qualificazione per 12 ore settimanali cad da assegnare all'Area Ragioneria, tale da coprire le funzioni n. 1 funzionario eq. in organico dell'Ente che dedica 36 ore settimanali all'attività;**

riservato ai dipendenti di ruolo – sia con contratto di lavoro part-time che full time – dei comuni aderenti da assegnare all'Unione dei Comuni area interna “SICANI” tramite gli istituti giuridici sia dello “scavalco condiviso” (ai sensi degli artt. artt. 23 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e 1, comma 124, L. 30 dicembre 2018, n. 145) che dello “scavalco d'eccedenza (ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 30 dicembre 2004, n. 311 – come definitivamente modificato dall'art. 28, D.L. 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112 o ai sensi dell'art. 92 TUEL).

IL FUNZIONARIO DI EQ RESPONSABILE RISORSE UMANE

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 “Testo unico degli Enti Locali”;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

Visto lo Statuto dell'Unione;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio dell'Unione n.9 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 3 del 25/03/2026 con la quale è stato approvato il PIAO provvisorio 2026/2028 ;

Ricordato che il PR FESR Sicilia 2021 – 2027 riconosce alle Aree Interne il ruolo di Organismo Intermedio (OI) cui delegare le funzioni di gestione, monitoraggio e controllo, conformemente all'articolo 29 comma 5 del Regolamento (UE) 1060/2021;

- che con la delega delle funzioni di Organismo Intermedio, conformemente al principio della sana gestione finanziaria, è responsabile della gestione degli interventi di sviluppo territoriale finanziati dal PR FESR Sicilia 2021 – 2027 (risorse territorializzate) e a tal fine, organizza le proprie strutture, le risorse umane e tecniche, in modo da assicurare lo svolgimento dei compiti delegati in conformità con i Regolamenti comunitari e con la pertinente normativa comunitaria e nazionale e in coerenza con gli obiettivi perseguiti nel rispetto di criteri di efficacia e di efficienza dell'azione amministrativa;

Considerato che, al fine di dotare l'Ufficio Comune dell'Organismo Intermedio di risorse interne con adeguata esperienza da assicurarsi per il ciclo di Programmazione 2021-2027, per espletare le funzioni di gestione, monitoraggio e controllo, conformemente all'articolo 29 comma 5 del Regolamento (UE) 1060/2021, è necessario formulare il seguente atto d'interpello alle Amministrazioni dei Comuni dell' Area interna Sicani, per il reclutamento di personale presente all'interno delle stesse dotato di competenze adeguate alla natura dell'incarico secondo le procedure di selezione previste dalla normativa di riferimento ed al seguente atto;

Preso atto che al fine di garantire la funzionalità dei servizi e delle attività di competenza dell'Unione ed in particolare per il **servizio di attuazione e gestione delle operazioni, di monitoraggio, rendicontazione e controllo dei progetti ed interventi ammessi a finanziamento nell'ambito della Strategia Nazionale delle Aree Interne** gestita dall'Ufficio Comune dell'Unione è necessario avere un numero di personale tale da garantire l'ufficio minimo;

Atteso che prioritariamente si vuole valorizzare il personale dipendente dei Comuni aderenti all'Area Interna Sicani al quale attribuire come sopra meglio specificati, a tempo determinato e parziale;

Richiamato l'art 23 del CCNL vigente;

Rende noto

E' indetta apposita procedura di interpello interno per l'attribuzione dei seguenti incarichi

- **n. 1 Responsabile funzionario tecnico Area Attuazione e Gestione Operazioni per n. 9 ore settimanali;**
- **n. 1 istruttore da assegnare all' Area Attuazione e Gestione Operazioni per 12 ore;**
- **n. 1 Responsabile funzionario Area UMC (Ufficio Monitoraggio e Controllo) per n. 9 ore settimanali;**
- **n. 2 Funzionari di elevata qualificazione per 18 ore settimanali cad o n. 3 Funzionari di elevata qualificazione per 12 ore settimanali cad da assegnare all'Area UMC (Ufficio Monitoraggio e Controllo), tale da coprire le funzioni n. 1 funzionario eq. in organico dell'Ente che dedica 36 ore settimanali all'attività;**
- **n. 2 istruttore da assegnare all'Area UMC (Ufficio Monitoraggio e Controllo) per 12 ore;**

- **n. 2 Funzionari di elevata qualificazione per 18 ore settimanali cad o n. 3 Funzionari di elevata qualificazione per 12 ore settimanali cad da assegnare all'Area Ragioneria, tale da coprire le funzioni n. 1 funzionario eq. in organico dell'Ente che dedica 36 ore settimanali all'attività;**

da impiegare nell'Ufficio Comune dell'Organismo Intermedio.

Articolo 1

Oggetto dell'incarico

Conferimento di incarichi per i seguenti profili:

- **n. 1 Responsabile funzionario tecnico Area Attuazione e Gestione Operazioni per n. 9 ore settimanali;**
- **n. 1 istruttore da assegnare all' Area Attuazione e Gestione Operazioni per 12 ore;**
- **n. 1 Responsabile funzionario Area UMC (Ufficio Monitoraggio e Controllo) per n. 9 ore settimanali;**
- **n. 2 Funzionari di elevata qualificazione per 18 ore settimanali cad o n. 3 Funzionari di elevata qualificazione per 12 ore settimanali cad da assegnare all'Area UMC (Ufficio Monitoraggio e Controllo), tale da coprire le funzioni n. 1 funzionario eq. in organico dell'Ente che dedica 36 ore settimanali all'attività;**
- **n. 2 istruttore da assegnare all'Area UMC (Ufficio Monitoraggio e Controllo) per 12 ore;**
- **n. 2 Funzionari di elevata qualificazione per 18 ore settimanali cad o n. 3 Funzionari di elevata qualificazione per 12 ore settimanali cad da assegnare all'Area Ragioneria, tale da coprire le funzioni n. 1 funzionario eq. in organico dell'Ente che dedica 36 ore settimanali all'attività;**

Per ciascuno dei profili sono richieste particolari competenze in funzione alla funzione specifica da svolgere.

Articolo 2

Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda stabilito infra, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana;
2. possesso dei diritti politici;
3. assenza di condanne penali;
4. essere dipendente di ruolo di uno dei Comuni aderenti all'area interna Sicani, sia con contratto di lavoro a tempo parziale - ma comunque non inferiore a diciotto ore settimanali – che a tempo pieno;
5. qualifica professionale conforme a quella espressamente richiesta;
7. esperienza in ruoli di responsabilità con conferimento incarico di EQ e/o di coordinamento di strutture dell'ente di appartenenza per i profili dei Responsabili funzionari o Responsabile di EQ;
8. esperienza nel ruolo di istruttore.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla presente selezione.

Articolo 3

Modalità di assegnazione all'Unione

I dipendenti individuati a seguito di specifica valutazione, saranno utilizzati mediante l'istituto dello scavalco condiviso, ovvero di eccedenza.

Articolo 4

Durata, contenuto della prestazione e trattamento economico.

L'incarico è conferito fino al 31.12.2026, fatta salva una eventuale proroga.

L'utilizzo avverrà per le ore sopra indicate.

Il trattamento economico è così stabilito:

- retribuzione oraria: stabilita in misura pari a quella prevista per l'Area giuridica di appartenenza riferita al vigente CCNL del comparto "Funzioni Locali", riparametrata all'orario di lavoro;
- retribuzione di posizione per incarico di EQ, secondo il combinato disposto degli artt 16, 22 c.6 e 23 c 4 e 5 del CCNL del 16.11.2022, ed in base ai criteri adottati dall'Unione.

Art. 5

Termini e modalità di presentazione della domanda

La manifestazione di interesse - resa dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico sulladocumentazione amministrativa di cui al D.P.R. 28.12.2000, n.445, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del medesimo Testo Unico – dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

- generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con relativo numero telefonico ed eventuale numero di cellulare e/o di fax e eventuale indirizzo di posta elettronica certificata. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore;
- essere cittadino italiano;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- non aver riportato condanne, anche con sentenze rese in primo grado, e nemmeno con lo specialiterito di cui all'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento), per i delitti previsti e puniti dal titolo I, capo II del libro II del codice penale; in caso di condanna, occorre indicare lo specifico reato, la misura della pena inflitta e la durata della sanzione accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, eventualmente applicata;
- di non avere subito procedimenti disciplinari nel biennio precedente superiori al rimprovero verbale;
- non trovarsi in situazione di inconfiribilità, incompatibilità all'incarico di cui al D.Lgs nr 39/2013 precisando di non essere RUP di uno dei progetti dei Comuni da finanziare nell'ambito della Strategia dell'Area Interna gestita dall'Unione;
- essere dipendente di ruolo di uno dei Comuni aderenti all'Unione, sia con contratto di lavoro part-time - ma comunque non inferiore a diciotto ore settimanali – che a tempo pieno;
- profilo professionale rivestito e Area giuridica di inquadramento;
- esperienze lavorative maturate;
- titoli professionali posseduti allegando apposito curriculum professionale.

L'istanza, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, con allegato un documento d'identità in corso di validità, deve essere trasmessa **entro e non oltre le ore 13,59 del 10° giorno successivo** a quello della pubblicazione del presente atto di interpello all'albo pretorio dell'Unione dei Comuni Platani Quisquina Magazzolo, a mezzo di posta certificata al seguente indirizzo: unionepqm@pec.it.

Articolo 6

Allegati

Alla manifestazione d'interesse dovranno essere allegati:

- curriculum vitae debitamente sottoscritto;
- autorizzazione preventiva in caso di effettiva assegnazione presso l'Unione dei Comuni Platani Quisquina Magazzolo a firma dell'organo avente competenza in materia di gestione del personale.

Art.7

Ammissione dei candidati e graduatoria definitiva

Esaurito l'esame delle domande pervenute entro il termine prescritto, il Responsabile del Settore Risorse Umane, congiuntamente al Segretario e anche con il supporto dell'Ufficio Comune dell'Unione

provvederanno alla formulazione della graduatoria in base alla valutazione dei soli titoli (di servizio, di studio e vari) compatibili e funzionali al profilo richiesto.

L'esclusione viene disposta nei seguenti casi:

- quando il candidato non risulti in possesso dei requisiti richiesti
- in mancanza degli allegati richiesti;

L'esclusione va comunicata ai candidati tramite posta elettronica certificata.

Art. 8

Clausola di salvaguardia

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al conferimento dell'incarico in parola presso questa Unione che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito all'adesione.

Art. 9

Norme finali

I candidati autorizzano il trattamento dei dati personali resi nell'ambito della presente procedura.

Il presente avviso viene inviato ai Comuni aderenti all'Area Interna Sicani al fine di darne ampia informazione ai dipendenti.