



ORIGINALE

COMUNE DI BURGIO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

AREA IV - AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. Sett. N. 61 del 12/11/2025

Reg. Gen. N. 592 del 12/11/2025

Oggetto:	APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO FULL TIME (36 ORE) APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI
-----------------	---

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO FULL TIME (36 ORE) APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

IL RESPONSABILE DELL'AREA IV - AMMINISTRATIVA

VISTO l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;

VISTO il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n° 16, "ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana, come modificata ed integrata dalle leggi regionali n° 44/91 e n° 48/91;

VISTA la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;

VISTA il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

VISTO lo Statuto del Comune di Burgio;

VISTA la L.R. n.30/00: norme sull'ordinamento degli enti locali, e s.m.i.;

VISTA la determina Sindacale n. 04 del 02/01/2025 con la quale sono state attribuite alla dott.ssa L. Cottone l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa (Area IV) e relativa Elevata Qualificazione;

ATTESA la propria competenza ad adottare il presente atto;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.20 del 16/04/2025 è stato approvato il Rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 20/03/2025 è stato approvato il DUP 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 20/03/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione n. 191 del 29/08/2025, con la quale è stato approvato il Piano di attività e Organizzazione 2025-2027 – sezione 3 organizzazione e capitale umano- sottosezione programmazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027 e contestuale rideterminazione della dotazione organica;

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 16/09/2024 si è provveduto ad approvare il Regolamento per le progressioni tra le Aree – Procedura straordinaria art.13 commi 6,7 e 8 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

VISTI:

- l'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 secondo cui: *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*;
- l'art. 13 comma 6 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che testualmente prevede: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza"*;

- l'art. 13 comma 8 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”*;

VISTO il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

1. Area degli Operatori (ex categoria A),
2. Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3),
3. Area degli Istruttori (ex categoria C),
4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

RITENUTO, quindi, di dover procedere alla copertura nella dotazione organica di un posto a tempo indeterminato e full time (36 ore) di un istruttore amministrativo appartenente all'area degli Istruttori da assegnare all'Area amministrativa attraverso l'attivazione di una procedura di selezione interna per la progressione verticale “in deroga” ai sensi dell' art. 13 comma 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022 riservata al personale in servizio presso il Comune di Burgio inquadrato nell'Area degli operatori esperti (ex categorie B e B.3), con le modalità previste dal su richiamato Regolamento per le progressioni verticali tra le aree;

CONSIDERATO che il costo di una progressione verticale è dato dalla differenza fra i tabellari d'ingresso dell'area di provenienza e dell'area di destinazione (Area Operatori esperti e Area Istruttori pari ad € 2.562,21) più la differenza di indennità di comparto a carico del bilancio;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 che, per l'anno 2025, prevede la seguente Progressione Verticale “in deroga”:

- Area Istruttori: n. 1 Istruttore Amministrativo – a tempo indeterminato full- time (36 ore);

VISTO l'art. 3 commi 2 e 3, del *Regolamento per le progressioni tra le Aree*, il quale prevede:

“Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito Avviso pubblicato sul sito internet istituzionale e all'albo pretorio per almeno 15 giorni e diffuso a cura dell'Ufficio personale. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

L'Avviso di cui al comma 2 contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti”;

RITENUTO, pertanto, di indire le procedure comparative di selezione interna per progressione verticale “in deroga” per la copertura di n. 1 posto per Istruttore Amministrativo appartenente all'Area degli Istruttori da assegnare all'Area Amministrativa, in attuazione di quanto definito dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 29/08/2025, dandone pubblicità tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio on-line e nella sezione “Bandi di concorso” dell'Amministrazione Trasparente;

VISTI l'allegato schema di avviso di selezione (all. A) e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (all. B); che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRECISATO che, in ogni caso, l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare gli avvisi di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente;

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DI DARE ATTO dell'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 6 del Codice di comportamento dei Dipendenti pubblici;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

La narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. DI INDIRE una selezione interna finalizzata alla progressione verticale "in deroga", di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 e nel rispetto di quanto previsto nell'apposito Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.228 del 16/09/2024, n. 1 posto per Istruttore Amministrativo appartenente all'Area degli Istruttori da assegnare all'Area Amministrativa;

2. DI APPROVARE l'allegato avviso di selezione (all. A) e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (all. B), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. DI DARE ATTO che la procedura di selezione interna di cui al presente provvedimento è indetta nel rispetto di quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025/2027, quale sottosezione 3.3. del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 29/08/2025 e sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta, con la deliberazione di approvazione del Regolamento che ne disciplina la procedura (G. M. n. 228 del 16/09/2024);

4. DI DISPORRE la pubblicazione del suddetto avviso all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet istituzionale, e nella sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente, per almeno 15 (quindici) giorni.

5. DI DARE ATTO che le domande di partecipazione alla presente selezione interna dovranno essere presentate nelle modalità e nel termine indicati nell'avviso di selezione;

6. DI DARE ATTO che la spesa inerente all'assunzione del personale di cui all'oggetto è pari ad € 2.562,21, e viene finanziata con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018, previste nel Bilancio di Previsione 2025/2027 e nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025/2027.

7. DI PRECISARE che l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare gli avvisi di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

8. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile dell'Area;

9. DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" nella sezione "Bandi di concorso".

**IL RESPONSABILE
AREA IV - AMMINISTRATIVA**

Liboria Cottone



Liboria Cottone



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 49**

Settore Proponente: **AREA IV - AMMINISTRATIVA**

Ufficio Proponente: **UFFICIO AREA AMMINISTRATIVA**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO FULL TIME (36 ORE) APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI**

Nr. adozione settore: **61** Nr. adozione generale: **592**

Data adozione: **12/11/2025**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data: **12/11/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Vito Montana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta, che copia della determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 12/11/2025

Burgio, li 12/11/2025

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
