



ORIGINALE

COPIA

**COMUNE DI BURGIO**  
(Libero consorzio comunale di Agrigento)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

N. 213 del registro Data 22/09/2021	<b>Oggetto: Istituzione del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"</b>
---	---

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventidue** del mese di **settembre** alle ore **16.45** e seguenti, in modalità in videoconferenza ai sensi dell'art. 73, comma 1, del Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020, convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27 giusta determinazione sindacale n. 15 del 03.09.2021, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale di questo Comune nelle persone dei Signori:

Cognome	Nome	Pres.	Ass.	Qualità
<b>Matinella</b>	<b>Francesco</b>	X		Sindaco
<b>Leo Virisario</b>	<b>Mariantonia</b>		X	Vice Sindaco
<b>Guddemi</b>	<b>Caterina</b>	X		Assessore
<b>Turrisi</b>	<b>Vincenza</b>	X		Assessore
<b>Abruzzo</b>	<b>Giuseppe Antonio</b>	X		Assessore
	Numero	4	1	

Assume la presidenza il Sindaco dott. Francesco Matinella con la partecipazione del Segretario comunale dott.ssa Teresa Burgio.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti a seguito di appello nominale da parte del Segretario comunale, invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA MUNICIPALE

vista la proposta di deliberazione sottoposta all'approvazione ed avente ad oggetto: **"Istituzione del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"**;

ritenuta la stessa meritevole di approvazione, condividendone i contenuti;

visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile di Area, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267, recante “testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

visto l’Ordinamento Amministrativo degli enti Locali, approvato con legge regionale del 15 marzo 1963, n. 16;

visto il vigente Statuto comunale;

visto il D.L. n. 18 del 17.03.2020, convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27;

vista la determinazione sindacale n. 15 del 03.09.2021;

con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese, per appello nominale, come accertato e proclamato dal Presidente,

#### DELIBERA

di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto **“Istituzione del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”** ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui s'intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente,

#### LA GIUNTA MUNICIPALE,

ravvisata la necessità di provvedere immediatamente per l'attuazione;

con separata votazione espressa nelle stesse forme di cui in premessa

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
PER LA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: Istituzione del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".**

F.TO F. MATIVELLA

P A R E R I

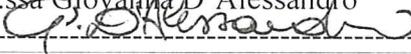
Area IV

**Parere in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA**

Si esprime **PARERE** favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 239 del testo coordinato delle Leggi regionali relative all'ordinamento degli enti locali, e ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000, sul presente atto.

Burgio, li 22.09.2021

Il Responsabile dell' Area IV  
dott.ssa Giovanna D'Alessandro



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE

### **Premesso che:**

- l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 comma 1 lettera C) della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;
- tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, nonché da altrettanti supplenti;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**Richiamata** la Direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri dettante le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, secondo le quali:

- ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001 (come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010);
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti i dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;
- il Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

**Considerato che**, ritenendo opportuno procedere alla costituzione del CUG, si è dato mandato al Segretario Comunale, di richiedere:

- alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione di pertinenza tra quelle individuate dall'ARAN come rappresentative la designazione di un nominativo come componente effettivo e uno come supplente;
- a tutto il personale dipendente di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità secondo le modalità indicate in apposito atto di interpello;

**Preso atto che**, a seguito della richiesta formulata alle organizzazioni sindacali e all'interpello rivolto ai dipendenti, soltanto una delle organizzazioni sindacali ha fatto pervenire la designazione dei propri componenti e che nessun dipendente ha manifestato la propria disponibilità a far parte del costituendo organismo;

**Dato atto che** la presente proposta è stata predisposta con il supporto e l'assistenza del Segretario Comunale;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 21 della legge n. 183/2010 e s.m.i.;

**Visto** il vigente Regolamento Comunale;

**Ritenuto** dover provvedere in merito;

**P.Q.S**

### PROPONE

1. **Di istituire**, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione Comunale, il "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", come segue:
  - n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Responsabile dell'Area IV in qualità di Responsabile competente alla gestione delle risorse umane;
  - n. 3 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001, tra quelli designati dalle organizzazioni sindacali stesse.
2. **Di incaricare** il Responsabile dell'Area IV, in qualità di Responsabile competente alla gestione delle risorse umane, di provvedere alla costituzione del CUG, dando atto che il Comitato sarà validamente costituito e potrà operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.
3. **Di dare mandato** al costituendo CUG di adottare, entro 60 giorni dalla costituzione, un Regolamento interno di funzionamento nel rispetto delle disposizioni di cui alle Linee Guida richiamate in premessa.
4. **Di dare atto** che il presente provvedimento non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.
5. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla Consigliera Provinciale di parità, alle OO.SS. e alla RSU e di renderlo noto ai dipendenti mediante affissione accanto all'orologio marcatempo.
6. **Di pubblicare** la presente deliberazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".
7. **Di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L. R. 22/2008 così come modificato dall'art. 6, c. 1 della L.R. 11/2015.
8. **Di dichiarare** l'atto di immediata esecutività onde per messere agli uffici di provvedere all'espletamento degli atti necessari e conseguenti per l'avvio e la conclusione del procedimento di costituzione del CUG.

Il Sindaco  
dott. Francesco Marinella



IL SINDACO  
dott. Francesco Marinella

L'ASSESSORE ANZIANO  
Caterina Guddemi

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott.ssa Teresa Burgio

Copia conforme all'originale da trasmettere tramite ufficio protocollo a ..... nonché al messo comunale incaricato e responsabile della regolare pubblicazione della presente all'albo pretorio.

Dalla Residenza Municipale, li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott.ssa Teresa Burgio

(Regolamento Albo pretorio - Art. 11 - integralità della pubblicazione)

Gli allegati all'originale della presente si trovano depositati presso l'Area di appartenenza ..... - Uffici di competenza - a libera visione degli interessati, che potranno consultarli, salve le norme in materia di dati sensibili e privacy, previo contatto con i dipendenti addetti - tel. 0925 - 65001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del Messo comunale,

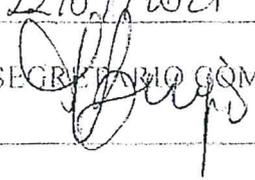
ATTESTA

che il presente atto è stato affisso, in applicazione dell'art. 11, comma 1, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, e successive modifiche ed integrazioni, all'albo pretorio comunale dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_; in applicazione dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69, all'albo pretorio on line, è stato pubblicato sul sito informatico [www.comune.burgio.ag.it](http://www.comune.burgio.ag.it), dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Dalla residenza municipale, li \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Atto dichiarato immediatamente esecutivo ex L.R. n. 44/1991	Atto divenuto esecutivo per decorrenza di termini ex L.R. n. 44/1991
Burgio, li <u>22/09/2021</u>	Burgio, li _____
IL SEGRETARIO COMUNALE 	IL SEGRETARIO COMUNALE